

PATVIRTINTA
Nacionalinio M. K. Čiurlionio dailės
muziejaus direktorės įsakymu Nr. 29,
2022 kovo mėn. 28 d.

**NACIONALINIO M. K. ČIURLIONIO DAILĖS MUZIEJAUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
2022–2023 METŲ VEIKSMŲ PLANAS**

Eil. nr.	Veiksmo pavadinimas	Įvykdymo terminas	Atsakingi vykdytojai	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai	Kas įvykdyta
I tikslas – padidinti korupcijos prevencijos sistemos, taikomos Nacionaliniame M. K. Čiurlionio dailės muziejuje (toliau – ČDM), veiksmingumą ir efektyvumą						
1.1. veiklos kryptis – tobulinti jau esamas arba diegti naujas korupcijos prevencijos priemones, siekiant užtikrinti veiksmingą Korupcijos prevencijos įstatymo nuostatų įgyvendinimą ČDM.						
1.1.1.	Sudaryti galimybes ČDM asmenims, kuriuos su įstaiga sieja ar siejo tarnybos, darbo ar įdarbinimo santykiai arba kiti sutartiniai ar ikisutartiniai santykiai pateikti informaciją apie padarytus (daromus, planuojamus) pažeidimus ir viešinti tokių pranešimų teikimo galimybes:			Sudaryta galimybė asmenims, kuriuos su įstaiga sieja ar siejo tarnybos, darbo ar įdarbinimo santykiai arba kiti sutartiniai ar ikisutartiniai santykiai pateikti informaciją apie padarytus (daromus,		

1.1.1.1. Reglamentuoti vidines pranešimų apie pažeidimus teikimo, priėmimo, registravimo, vertinimo ir sprendimų priėmimo procedūras ČDM ir viešinti informaciją	2022 m. III ketv.	V. Pavloviene, J. Kliminskiene	planuojamus) pažeidimus įstaigoje vidiniu kanalu, nustatyta aiški tokios informacijos	Parengti ir įstaigos vadovo patvirtinti informacijos apie pažeidimus įstaigoje vidiniu kanalu teikimo ir tvarkymo	
--	-------------------	--------------------------------	---	---	--

	apie tokių pranešimų apie pažeidimus teikimo galimybes.		V. Labanauskienė J. Kliminskienė	teikimo, priėmimo, vertinimo ir sprendimų priėmimo tvarka.	aprašai. ČDM interneto svetainėse viešinama informacija apie pranešimų apie pažeidimus teikimo galimybes.	
	1.1.1.2. užtikrinti, kad dėl visų ČDM vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu gautų pranešimų apie pažeidimus būtų priimti sprendimai.	2022 m. IV ketv.– 2023 m. IV ketv.	V. Pavlovienė, J. Kliminskienė		Vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu gautų pranešimų apie pažeidimus, dėl kurių priimti sprendimai, dalis (procentai). 2022 m. – 100 proc. 2023 m. – 100 proc.	

			direkcija (toliau–VPVKRD)			
1.1.2.	Apskaičiuoti ČDM atsparumo korupcijai lygį.	2022 m. IV ketv.	J. Kliminskienė V. Pavloviienė	Įvertinta, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių yra įdiegta, koks jų praktinis pritaikomumas, kokie rezultatai pasiekti jas taikant.	Apskaičiuotas ČDM atsparumo korupcijai lygis ir jo nustatymo rezultatai paskelbti ČDM interneto svetainės rubrikoje „Korupcijos prevencija“.	
1.2. veiklos kryptis – diegti ir vykdyti prevencines priemones ČDM darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje, siekiant veiksmingesnio interesų konfliktų valdymo ir aiškios dovanų politikos						
1.2.1.	Nustatyti ir vykdyti vieningą, aiškią atrankos į kultūros įstaigos darbuotojų pareigas politiką:			Įtvirtinta vieninga kultūros įstaigos darbuotojų		
	1.2.1.1. Atsižvelgiant į kultūros ministro patvirtintame sąraše nurodytas pareigybes, patvirtinti sąrašą pareigybių, dėl kurių ČDM turi būti	2022 m. IV ketv.	J. Kliminskienė	(vadovų, pavaduotojų, struktūrinių padalinių vadovų ir kitų darbuotojų) atrankos sistema, nustatant, kad į pareigas tokie asmenys gali būti priimami tik konkurso būdu.	Parengti ir įstaigos vadovo patvirtinti konkursinių pareigybių sąrašai.	

	rengiami konkursai.					
	1.2.1.2. Užtikrinti, kad į visas pareigas, kurios yra įtrauktos į sąrašą pareigybių, dėl kurių turi būti rengiami konkursai, būtų priimama tik konkurso būdu.	2023 m. I ketv.–IV ketv.	J. Kliminskienė			Konkursinių pareigybių, į kurias darbuotojai buvo priimti konkurso būdu, dalis (procentai). 2023 m. – 100 proc.
1.2.2.	Nustatyti ir vykdyti aiškia dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų, politiką:		N. Adomavičienė, A. Rukšėnienė	Nustatytos aiškios ir skaidrios pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacinių dovanų perdavimo, vertinimo ir apskaitos taisyklės. Apskaitytos visos dovanos, kurių vertė viršija 150 eurų.		
	1.2.2.1. Parengti ir patvirtinti dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo ir eksponavimo tvarkos aprašą, remiantis Specialiųjų tyrimų tarnybos pavyzdiniu Įstaigos dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašu.	2022 m. III ketv.				Parengti ir įstaigos vadovų patvirtinti dovanų, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo ir eksponavimo tvarkos aprašai.
	1.2.2.2. užtikrinti, kad pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas,	2022 m. IV ketv. –				Apskaitytų pagal tarptautinį protokolą

	taip pat reprezentacijai gautos dovanos, kurių vertė viršija 150 eurų, būtų apskaitytos.	2023 m. IV ketv.	N. Adomavičienė, A. Rukšėnienė		ar tradicijas, taip pat reprezentacijai gautų dovanų, kurių vertė viršija 150 eurų, dalis (procentai). 2022 m. – 100 proc. 2023 m. – 100 proc.	
1.2.3.	Reglamentuoti vidines viešųjų ir privačių interesų derinimo ir nusišalinimo kilus interesų konfliktui procedūras.	2023 m. III ketv.	V. Pavloviienė N. Jurevičienė	Bus nustatyta aiškesnė viešųjų ir privačių interesų derinimo, nusišalinimo kilus interesų konfliktui tvarka.	Parengti ir įstaigos vadovų patvirtinti viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašai.	
1.2.4.	Užtikrinti naujai priimtų darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikią privačių interesų deklaracijų pateikimą.	2022 m. I ketv.— 2023 m. IV ketv.	N. Jurevičienė	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad nauji darbuotojai, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikiai pateiktų privačių interesų deklaracijas.	Naujai priimtų darbuotojų, nustatytais terminais pateikusių privačių interesų deklaracijas, dalis (procentai). 2022 m. – 100 proc. 2023 m. – 100 proc.	
1.3. Veiklos kryptis – tobulinti viešųjų pirkimų sistemos veikimą, užtikrinant skaidrų ČDM viešųjų pirkimų organizavimą ir vykdymą						
1.3.1.	Tobulinti viešųjų pirkimų teisinį reglamentavimą, siekiant didesnio			Aiškiai apibrėžtos pirkimo iniciatorių/		

	skaidrumo:					
	1.3.1.1. apibrėžti pirkimo iniciatorių/organizatorių ir už pirkimų organizavimo priežiūrą atsakingų asmenų funkcijas pirkimo procedūrų vykdymo ir sutarčių priežiūros kontekste;	2022 m. III ketv.	N. Jurevičienė	organizatorių ir už pirkimų organizavimo priežiūrą atsakingų asmenų kompetencijos, užtikrinant tinkamą pirkimo procedūrų ir sutarčių vykdymo kontrolę; sumažintas viešųjų pirkimų, atliekamų naudojantis ne Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, ir viešųjų pirkimų, atliekamų kreipiantis į vieną tiekėją, skaičius.	Parengti ir įstaigos vadovo patvirtinti viešuosius pirkimus reglamentuojančių teisės aktų pakeitimai.	
	1.3.1.2. numatyti įpareigojimą pirkimo organizatoriui neskelbiamą pirkimą, atliekamą raštu, vykdyti naudojantis Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis arba nurodyti priežastis, dėl kurių tokį pirkimą reikėtų vykdyti kitu būdu;	2022 m. III ketv.				
	1.3.1.3. numatyti įpareigojimą pirkimo iniciatoriui nurodyti priežastis, dėl kurių pasirenkama kreiptis į konkretų tiekėją.	2022 m. III ketv.				
1.3.2.	Užtikrinti, kad darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procese, deklaruotų su viešaisiais pirkimais susijusį statusą ir interesus.	2022 m. I ketv.– 2023 m. IV ketv.	N. Jurevičienė	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad būtų deklaruojamos papildomos pareigos, susijusios su viešaisiais pirkimais.	Viešųjų pirkimų procese dalyvaujančių darbuotojų, deklaravusių papildomas pareigas, susijusias su viešaisiais pirkimais, dalis (procentai). 2022 m. – 100 proc. 2023 m. – 100 proc.	
2 tikslas – mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo galimybes ČDM						

2.1. veiklos kryptis – tobulinti ČDM priskirtų valdymo sričių teisinį reglamentavimą, siekiant mažinti korupcijos apraiškų tikimybę						
2.1.1.	Nustatyti ir taikyti skaidrią sprendimų dėl muziejinių vertybių įsigijimo priėmimo tvarką:					
	2.1.1.1. Užtikrinti, kad faktiškai būtų laikomasi kultūros ministro įsakymu patvirtintos sprendimų dėl muziejinių vertybių įsigijimo tikslingumo ir jų kainos priėmimo tvarkos.	2023 m. IV ketv	N. Adomavičienė			Kolegialiai priimtų sprendimų dėl muziejinių vertybių įsigijimo dalis (procentai). 2023 m. – 100 proc.
2.1.2.	Įvertinti ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir pan. praktinėje veikloje kylančias problemas ir užtikrinti tinkamą jų veikimą:			Užtikrintas aiškus ir skaidrus ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir pan. sudarymo mechanizmas,		
	2.1.2.1. Peržiūrėti, įvertinti ir, nustačius poreikį, pakeisti ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir pan. teisinį reglamentavimą, nustatant aiškų jų sudarymo mechanizmą, detalias jų narių nešališkumo užtikrinimo ir nusišalinimo dėl galimo interesų konflikto procedūras;	2022 m. IV ketv.	N. Adomavičienė	detaaliai reglamentuotos ir vykdomos jų narių nešališkumo užtikrinimo ir nu(si)šalinimo procedūros.		Peržiūrėtų ir, esant poreikiui, pakeistų ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir pan. Veiklą reglamentuojančių teisės aktų dalis (procentai). 2022 m. – 100 proc.

	2.1.2.2. Užtikrinti, kad faktiškai būtų vykdomos ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir pan. narių nešališkumo užtikrinimo ir nusišalinimo dėl galimo interesų konflikto	2023 m. I ketv.–IV ketv.			ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir pan. narių, pateikusių privačių interesų deklaracijas arba	
--	--	--------------------------	--	--	---	--

	procedūros.				nešališkumo deklarācijas, dalis (procentai). 2023 m. – 100 proc.	
--	-------------	--	--	--	---	--

3 tikslas – formuoti ČDM darbuotojų antikorupcines nuostatas, ugdyti jų kompetencijas ir įgūdžius korupcijos prevencijos, viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje, prisidėti prie visuomenės antikorupcinio sąmoningumo didinimo.						
3.1. veiklos kryptis – vykdyti ČDM darbuotojų antikorupcinį švietimą						
3.1.1.	Tobulinti darbuotojų kvalifikaciją korupcijos prevencijos srityje.	2022 m. I ketv.– 2023 m. IV ketv.	J. Kliminskienė	Ugdomas ČDM darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.	Kvalifikaciją korupcijos prevencijos srityje patobulinusių darbuotojų dalis (kaupiamieji procentai).	

					2022 m. – 15 proc. 2023 m. – 30 proc.	
3.1.2.	Tobulinti ČDM darbuotojų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, kvalifikaciją antikorupcinės aplinkos kūrimo srityje.	2022 m. I ketv.– 2023 m. IV ketv.	J. Kliminskienė	Bus tobulinama už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų profesinė kompetencija.	Kvalifikaciją antikorupcinės aplinkos kūrimo srityje patobulinusių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų ČDM darbuotojų dalis (procentai). 2022 m. – 60 proc. 2023 m. – 60 proc.	
3.1.3.	Sistemiškai informuoti darbuotojus apie vykdomą antikorupcinę politiką, skatinti įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą.	2022 m. I ketv.– 2023 m. IV ketv.	J. Kliminskienė V. Pavloviene	Ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.	Parengti ir darbuotojams pateikti ne mažiau kaip 2 trumpi pristatymai, atmintinės, priminimai ir pan. apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą.	
3.2. veiklos kryptis – didinti ČDM vykdomos veiklos (vykdomų korupcijos prevencijos priemonių, parengtų teisės aktų projektų, kolegialių organų personalinės sudėties, priimamų sprendimų ir pan.) viešumą, pateikiant tokią informaciją interneto svetainėse, kitose visuomenės informavimo priemonėse						
3.2.1.	Užtikrinti, kad ČDM interneto svetainėse būtų paskelbtas sąrašas pareigybių, į kurias prieš skiriant asmenį numatyta pateikti rašytinį prašymą	2022 m. I ketv.	J. Kliminskienė V. Labanauskienė	Bus užtikrintas privalomų procedūrų laikymasis prieš kreipiantis į	ČDM interneto svetainių skyriuje „Korupcijos prevencija“	

	Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją.			Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį suteikimo.	paskelbtas pareigybių sąrašas pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnį.	
3.2.2.	ČDM interneto svetainėse paskelbti ir (ar) nuolat atnaujinti informaciją apie paskirtą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį, apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.	2022 m. I ketv.– 2023 m. IV ketv.	J. Kliminskienė V. Labanauskienė	Sudaryta galimybė visuomenei susipažinti su nuolat atnaujinama aktuali informacija apie ČDM vykdomas korupcijos prevencijos priemones, jų vykdymo rezultatus.	ČDM interneto svetainėse sukurti skyriai „Korupcijos prevencija“, juose skelbiama informacija peržiūrima ne rečiau kaip 2 kartus per metus ir, esant poreikiui, atnaujinama aktuali informacija.	
3.2.3.	Užtikrinti, kad visuomenė galėtų susipažinti su įstatymuose įtvirtintų ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir pan. veikla:			Sudaryta galimybė visuomenei susipažinti su ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir		
	3.2.3.1. Peržiūrėti, įvertinti ir,	2022 m.	J. Kliminskienė V. Pavlovienė		Peržiūrėtų ir, esant	

	<p>nustačius poreikį, pakeisti ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir pan. teisinį reglamentavimą, nustatant privalomą reikalavimą viešai skelbti priimtus sprendimus arba veiklos rezultatų ataskaitas;</p>	<p>IV ketv.</p>		<p>pan. priimtais sprendimais arba veiklos rezultatais.</p>	<p>poreikiui, pakeistų ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir pan. veiklą reglamentuojančių teisės aktų dalis (procentai). 2022 m. – 100 proc.</p>	
	<p>3.2.3.2. Užtikrinti, kad ČDM veikiančių tarybų, komisijų ir pan. priimti sprendimai arba veiklos rezultatų ataskaitos būtų skelbiamos atitinkamai KM ar jai pavaldžios įstaigos interneto svetainėje.</p>	<p>2023 m. I ketv. —IV ketv.</p>	<p>J. Kliminskienė V. Pavlovienė</p>		<p>ČDM interneto svetainėse skelbiami veikiančių tarybų, komisijų ir pan. priimti sprendimai arba veiklos rezultatų ataskaitos(procentai).. 2023 m. – 100 proc.</p>	

